

ChartE Mystère

La charte de CEM est un référent moral pour les activités de CEM. Elle est évolutive. Son contenu sera régulièrement mis à jour en fonction des besoins inhérents à un monde en mouvements. CEM est ce que les adhérents en font, dans le cadre de cette charte.

CEM - Acteur Culturel

CEM oeuvre pour la diffusion de la culture. CEM considère que la culture doit être accessible à tous. Nous voulons abattre tous les obstacles à cette démocratisation de la culture, qu'ils soient éducatifs, géographiques, économiques ou autres.

La culture, plus qu'un outil économique, est à nos yeux un moyen de rendre le monde meilleur, plus juste, plus solidaire, plus pacifié.

CEM est un réseau de savoir-faire et/ou de vouloir-faire, dans le but de favoriser l'émergence de projets culturels amateurs ou professionnels.

CEM entend mettre son expérience et son envie sans limitation de temps ni d'espaces. Nous ne nous substituons pas aux acteurs locaux : au contraire, nous considérons chaque rencontre comme un enrichissement, un moyen de partager nos compétences et d'apprendre des autres.

CEM - Acteur Politique

CEM défend des idées et des conceptions du monde en général et de la culture en particulier.

CEM défend une pratique démocratique de ses activités.

CEM favorise la coopération avec les acteurs qui partagent les mêmes valeurs, qu'ils soient individuels, associatifs, privés ou institutionnels.

CEM peut travailler avec tout le monde, à condition de ne pas trahir ses valeurs.

CEM - Acteur Economique

CEM, en tant qu'employeur, prestataire, producteur, est un acteur économique. CEM inscrit ses activités dans un dynamique respectueuse de l'environnement, sociale et solidaire.

Le caractère économique ne saurait motiver les orientations de CEM. On privilégiera des projets selon les critères artistiques, sans oublier de garantir la nécessaire pérennisation et le développement de l'activité de CEM.

CEM entend favoriser l'épanouissement par l'activité en son sein.

CEM privilégie donc le caractère pérenne des emplois, et des revenus qui permettent de vivre et non pas de survivre.

CEM souhaite rémunérer et/ou valoriser tout travail effectué en son sein. CEM favorise la formation, l'engagement, la prise d'initiatives de ses acteurs.

CEM se donne les moyens, humains et matériels, de permettre à cette charte de s'appliquer.